

Het Rariteitenbesluit

Het Rariteitenbesluit creëert een *fictieve* dienstbetrekking in de zin van de sociale verzekeringswetten.

Sommige categorieën freelancers werken niet in het kader van een arbeidsovereenkomst, meestal omdat er geen gezagsverhouding bestaat en omdat het werk te zeer verbrokkeld voor meerdere opdrachtgevers wordt verricht. Deze freelancers werken dan in het kader van een opdracht of een opdracht tot het verrichten van enkele diensten. Deze freelancers zijn zelfstandigen, die zelf voor aangifte en afdracht belasting en premies hebben zorg te dragen alsmede voor verzekeringen als ziektekosten, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.

Ten aanzien van bepaalde categorieën heeft de wetgever middels het Rariteitenbesluit voorgeschreven dat er een verzekeringsplicht bestaat als ware de freelancers werknemers, ook al zijn deze freelancers geen werknemers in eigenlijke zin (omdat er geen daadwerkelijke dienstbetrekking bestaat; vandaar het begrip '*fictieve*' dienstbetrekking).

Hoewel het Rariteitenbesluit door de 'markt' als knellend werd ervaren en veel ontduikingspogingen worden ingesteld om onder het Rariteitenbesluit uit te komen, heeft Tentoo DC&C B.V. juist het Rariteitenbesluit omarmd als een middel om in losse arbeidsrelaties een duidelijke sociaal verzekeringstechnische structuur te creëren.

Toepassing van het Rariteitenbesluit biedt de opdrachtgever de zekerheid dat de verschuldigde loonbelastingen en sociale verzekeringspremies correct worden ingehouden en afgedragen. Daarmee zijn risico's van de Wet Ketenaansprakelijkheid voor freelancers die via Tentoo DC&C B.V. worden verloond - de payrollers -, geminimaliseerd.

De payrollers hebben de zekerheid dat de belastingen en premies correct worden ingehouden en afgedragen hetgeen de payroller ontlast van het doen van eigen aangifte, budgetbewaking en het voeren van een administratie. Bovendien is de payroller meestal via de werknemersverzekeringen goedkoper verzekerd dan wanneer particuliere verzekeringen moeten worden gesloten. Tot slot kan via Tentoo DC&C B.V. worden geparticipeerd in werknemers regelingen als (premie)spaarloonregeling, pensioen, scholing, etc.

Ter beoordeling of een freelancer als 'rariteit' kan worden verloond, dient de freelancer bij inschrijving bepaalde vragen te beantwoorden. Aan de hand daarvan beoordeelt Tentoo DC&C B.V. of de freelancer onder de Rariteitenregeling valt.

Het UWV beoordeelt achteraf of daadwerkelijk sprake is van terecht toepassen van het Rariteitenbesluit. Indien de vraagstelling conform het formulier wordt gevolgd, dan aanvaardt het UWV in principe het Rariteitenbesluit. In de praktijk treedt het UWV alleen handhavend op als het Rariteitenbesluit ten onrechte *niet* wordt toegepast.

Het van toepassing zijn van het Rariteitenbesluit heeft alleen invloed op sociaal verzekerings- en belastingtechnische aspecten. Aan de civielrechtelijke status van de overeenkomst wordt niet getoerd en doet dus geen arbeidsovereenkomsten ontstaan. Een opdracht blijft een opdracht en een overeenkomst tot het verrichten van enkele diensten blijft ook een zodanige overeenkomst.

Per 1 januari 2001 is ook in fiscale zin het fictieve dienstverband ingevoerd. Dit staat echter geheel los van het fictieve dienstverband uit hoofde van het Rariteitenbesluit. Het is uiteraard wel zo dat als er sprake is van een fictief dienstverband in het kader van het Rariteitenbesluit er dan ook in fiscale zin sprake is van een fictief dienstverband.