

## Ziekteverzuimreglement Collective Freelance & Flex B.V.

### 1. Inleiding

Tentoo Collective Freelance & Flex B.V. en werknemer zijn conform de Wet Verbetering Poortwachter samen verantwoordelijk voor een zo spoedig mogelijke werkhervatting in geval van arbeidsongeschiktheid door ziekte.

In dit reglement vind je een overzicht van de rechten en plichten die je hebt als je ziek bent.

### 2. Ziekmelding

Wanneer je ziek bent, geef je dit persoonlijk en telefonisch vóór aanvang van je werkzaamheden, uiterlijk voor 09:30 uur door aan Tentoo en je opdrachtgever. Bel hiervoor met Tentoo via 020 420 20 70.

Wanneer je onder werktijd ziek naar huis vertrekt, dien je dit persoonlijk voor je vertrek aan je opdrachtgever te melden. Ook meld je dit direct telefonisch bij Tentoo.

### 3. Te late ziekmelding

Ziekmeldingen worden niet met terugwerkende kracht door Tentoo verwerkt. Je hebt recht op ziekgeld vanaf de dag dat je je hebt ziekgemeld bij Tentoo.

Ben je inmiddels beter en heb je je niet bij ons ziekgemeld? Dan heb je geen recht meer op ziekgeld over de periode dat je ziek was.

Wanneer je in het weekend had moeten werken en ziek was, dan nemen we jouw ziekmelding op maandag uiteraard wel aan. Meld je op je eerste ziektedag wel ziek bij je opdrachtgever.

### 4. Contact tijdens ziekte

Een casemanager neemt na je ziekmelding zo snel mogelijk contact met je op. Dit kan in de vorm van een telefoongesprek of huisbezoek.

Je bent verplicht om tussen 08:00 en 18:00 uur thuis te blijven, totdat het eerste contact met een casemanager heeft plaatsgevonden.

Het is toegestaan om van huis te gaan voor een bezoek aan je arts of apotheek.

#### 4.1 Contact met Acture

Tentoo Collective Freelance & Flex B.V. is eigenrisicodragers voor de Ziektewet. Wanneer je ziek uit dienst gaat na het einde van je contract, draagt Acture in opdracht van Tentoo zorg voor de uitvoering van de Ziektewet. Dat betekent je dan contact hebt met een casemanager van Acture.

Ook je herstel melding geef je aan Acture door.

### 5. Verblijf op ander adres

Geef aan ons door wanneer je tijdens je ziekteperiode op een ander (verpleeg)adres verblijft dan je eigen huisadres. Ook wanneer je (verpleeg)adres wijzigt tijdens je ziekte, vragen wij je om dit direct telefonisch aan je casemanager door te geven.

## **6. Bedrijfsarts**

Wanneer je een oproep van de bedrijfsarts ontvangt voor een consult, ben je verplicht om hier gehoor aan te geven.

Ben je hiertoe niet in staat, of ben je weer aan het werk? Geef dit dan uiterlijk 24 uur voor aanvang van de afspraak telefonisch aan ons door.

Als je zonder tegenbericht en/of zonder opgaaf van medische redenen geen gehoor geeft aan de oproep, worden de kosten hiervan bij je in rekening gebracht.

## **7. Rechten en plichten**

### **7.1 Afspraken**

Als je ziek bent, gaan we er vanuit dat je alles in het werk stelt om weer gezond te worden, zodat je zo snel mogelijk je werk kunt hervatten. We verwachten dat je alle afspraken nakomt die in het kader van je ziekte en de verzuimbegeleiding met je worden gemaakt.

Wanneer je langer dan zes weken ziek bent, wordt er een re-integratiedossier aangelegd. Hierin worden alle gemaakte afspraken en ondernomen activiteiten gericht op herstel en re-integratie vermeld. Hierbij gelden onder andere de bepalingen uit de Wet Verbetering Poortwachter.

### **7.2 Werkzaamheden**

Je bent verplicht passend werk te accepteren dat door of namens Tentoo wordt aangeboden in het kader van je re-integratie.

Je mag tijdens je arbeidsongeschiktheid geen arbeid verrichten voor andere partijen, of activiteiten ondernemen die je herstel belemmeren.

### **7.3 Herstel**

Zodra je weer beter bent, meld je dit telefonisch bij Tentoo via 020 420 20 70. Je hoeft niet op toestemming te wachten om aan het werk te gaan.

Het is ook mogelijk dat je gedeeltelijk je werkzaamheden hervat of vervangende werkzaamheden verricht. Voor de uren die je nog ziek bent, ben je verplicht je te houden aan de regels in dit verzuimreglement.

## **8. Vakantie**

Als je tijdens ziekte op vakantie wilt, dienen wij hiervoor schriftelijk toestemming te geven. Je verzoek moet minimaal twee weken van tevoren schriftelijk bij ons ingediend worden via [verzuim@tentoo.nl](mailto:verzuim@tentoo.nl). Hierbij geldt dat jouw vakantie je herstel niet in de weg mag staan.

Wanneer je zonder bericht met vakantie gaat, dan ontvang je voor deze periode geen betaling.

## **9. Ziekte tijdens vakantie**

Als je ziek wordt tijdens je vakantie, dien je dit direct telefonisch bij Tentoo te melden via 0031 20 420 20 70.

Je bent verplicht om een lokale arts te raadplegen voor een Engelstalige medische verklaring. Op verzoek kan de bedrijfsarts deze verklaring opvragen.

## **10. Betaling tijdens ziekte**

De eerste ziektedag is een wachtdag. Hierover ontvang je geen betaling.

De eerste betaling ontvang je binnen vier tot zes weken na je ziekmelding. Eventuele vervolgbetalingen volgen wekelijks tot maximaal 104 weken.

Tijdens je contract ontvang je loondoorbetaling door Tentoo. Na je contract ontvang je de betaling van de ziektebewerking van Acture als je daar recht op hebt.

### **10.1 Hoogte loondoorbetaling tijdens contract in Fase 1 en 2**

De hoogte van de loondoorbetaling bij ziekte tijdens Fase 1 en 2 bedraagt 90% van het gemiddelde loon dat je in de afgelopen 13 weken voor je ziekte hebt verdiend.

Als je in fase 1 en 2 korter dan 13 weken hebt gewerkt, ontvang je de betaling naar rato.

Wanneer het bedrag van de loondoorbetaling lager is dan het bruto minimumloon, heb je de eerste 52 weken recht op het geldende wettelijk minimumloon. Na 52 weken wordt geen rekening meer gehouden met het minimumloon.

### **10.2 Hoogte ziektebewerking na contract in Fase 1 en 2**

De hoogte van de ziektebewerking na je contract is 70% van je dagloon. Dit dagloon is gebaseerd op je inkomen in de 52 weken voorafgaand aan je ziekmelding, of vanaf de start van je dienstverband.

Wanneer dit bedrag lager is dan het bruto minimumloon, heb je de eerste 52 weken recht op het geldende wettelijk minimumloon. Na 52 weken wordt geen rekening meer gehouden met het minimumloon.

### **10.3 Hoogte loondoorbetaling tijdens contract in Fase 3 en 4**

De hoogte van de loondoorbetaling bij ziekte tijdens je contract bedraagt 90% van het gemiddelde loon dat je in de afgelopen 13 weken voor je ziekte hebt verdiend, met inachtneming van je minimale contracturen. Na het eerste jaar wordt de hoogte van de loondoorbetaling 80%.

Wanneer het bedrag van de loondoorbetaling lager is dan het bruto minimumloon, heb je de eerste 52 weken recht op het geldende wettelijk minimumloon. Na 52 weken wordt geen rekening meer gehouden met het minimumloon.

### **10.4 Hoogte ziektebewerking na contract in Fase 3**

De hoogte van de ziektebewerking na je contract is het eerste jaar 90% van je dagloon. Dit dagloon is gebaseerd op je inkomen in de 52 weken voorafgaand aan je ziekmelding, of vanaf de start van je dienstverband. Na het eerste jaar wordt de hoogte van je ziektebewerking 80%.

Wanneer dit bedrag lager is dan het bruto minimumloon, heb je de eerste 52 weken recht op het geldende wettelijk minimumloon. Na 52 weken wordt geen rekening meer gehouden met het minimumloon.

## **11. Geschillen en klachten**

Indien je een beslissing niet begrijpt of het oneens bent met de beslissing, kan dit schriftelijk gemeld worden via [verzuim@tentoo.nl](mailto:verzuim@tentoo.nl). Eventuele klachten kunnen schriftelijk gemeld worden via [verzuim@tentoo.nl](mailto:verzuim@tentoo.nl).

## **12. Privacy**

De medische en privacygevoelige gegevens worden zorgvuldig behandeld. De arbodienst verstrekt geen medische gegevens aan derden zonder jouw schriftelijke toestemming. Het privacyreglement van de begeleidende instanties kan schriftelijk opgevraagd worden via [verzuim@tentoo.nl](mailto:verzuim@tentoo.nl).