

# Brainpower uit het buitenland

Dé oplossing om duurzame ambities waar te maken

**Het Nederlandse bedrijfsleven heeft veel personeel nodig om alle duurzame ambities te kunnen waarmaken. Niet alleen veel handige handen, maar ook veel 'knappe koppen'. Dit personeel wordt echter schaarser en schaarser. Steeds meer bedrijven halen daarom hoogopgeleide duurzaamheidexperts uit het buitenland. En dat blijkt vaak een schot in de roos.**

Dat er te weinig handen en hersenen beschikbaar zijn om alle duurzaamheidsdoelstellingen te kunnen realiseren, is geen verrassing. In 2018 bracht de SER (Sociaal-Economische Raad) in het rapport 'Energietransitie en Werkgelegenheid' al naar buiten dat op duurzaam personeelsvlak 'alle hens aan dek' was. De SER adviseerde onder meer om veel mensen om te scholen en scholieren te enthousiasmeren voor de energietransitie. Potentieel mooie oplossingen voor de lange en middellange termijn, maar ook nu zijn mensen nodig. Veel bedrijven verleggen hun aandacht daarom naar het buitenland, waar hoogopgeleide vakkrachten minder schaars zijn.

## Meer 'brainpower'

Bij het tekort aan personeel wordt vaak in eerste instantie gedacht aan de handige handen. Denk aan alle monteurs en installateurs die nodig zijn om de duurzame plannen uit te voeren. De behoefte aan 'brainpower' is echter minstens zo groot. Brainpower om groene diensten en producten te bedenken, ontwikkelen, implementeren, uit te rollen én uit te voeren. IT'ers bijvoorbeeld, om

infrastructuur geschikt te maken voor nieuwe vormen van energie. Of data scientists en app-ontwikkelaars die innovatieve manieren ontwikkelen om consumenten meer controle te geven over hun verbruik.

Functies als data scientist en app-ontwikkelaar prijken echter al jaren op de lijst met kansrijke banen die UWV zo nu en dan publiceert. De vraag naar deze specialisten groeit, het aanbod daalt. Hier heeft de hele economie last van, maar het is extra pijnlijk wanneer dit tekort aan slimme koppen onze duurzaamheidsdoelstellingen bedreigt. Heel logisch dus dat bedrijven de focus verleggen naar buitenlandse kenniswerkers, zoals ze dat doen bij zoveel functies die moeilijk zijn in te vullen met vakmensen uit eigen land. Extra logisch zelfs als je kijkt naar de duurzame kennis en kunde over de grens.

Nederland doet het zeker niet slecht op duurzaamheidsgebied, maar op veel deelterreinen lopen andere landen voorop (zie kader 'Leren van het buitenland'). Duurzaam denken en acteren zit vaak simpelweg dieper geworteld in andere culturen. Impact op het milieu is

dan het logische startpunt bij het ontwikkelen van producten en diensten. Hier meestal niet. Daardoor is de hoogopgeleide kennis uit andere landen vaak óók een duurzame verrijking voor onze economie.

## HOLLAND EMPLOYMENT EXPERTS

FME-partner Holland Employment Experts neemt risico's, administratieve plichten en juridische zaken weg bij werkgevers. Holland Employment Experts helpt bedrijven met verschillende verloningsopties aan de lenigheid om snel te kunnen inspelen op de grilligheid van de maakindustrie. Het is bovendien dé expert op het gebied van buitenlandse vakkrachten, zoals expats en kennismigranten.



## Kennismigranten bij duurzame startups

Bij Holland Employment Experts zien ze dat de laatste jaren meer buitenlandse kenniswerkers naar Nederland komen om duurzaamheidsgerelateerde functies in te vullen. Het bedrijf ontzorgt werkgevers bij het werken met kennismigranten én het begeleidt de buitenlandse kenniswerkers. Volgens Sales Manager Linda van den Berg vervullen ze de meest uiteenlopende 'duurzame' functies.

"Wij verlonen bijvoorbeeld een embedded software engineer uit Tunesië bij een ontwikkelaar van landbouwsystemen", vertelt Van den Berg. "Zij werkt aan een innovatieve tool die een duurzamere wijze van planten kweken mogelijk maakt. Maar via ons werkt ook een Thaise design engineer bij een



Linda van den Berg, Sales Manager bij Holland Employment Experts

fabrikant van elektrische stadsautootjes. En een Zuid-Afrikaanse process analyst en een Deense controller bij een producent van bio-brandstoffen. Het gaat vaak om hoogopgeleide mensen van buiten de EU die bij 'groene' startups werken aan innovatieve, vernieuwende projecten. Deze samenwerkingen zijn vrijwel altijd een groot succes, zowel voor de bedrijven als de kennismigranten."

## "Kennismigranten zijn zeer gemotiveerd om hier te werken"

### Talent in overvloed

De Nederlandse bedrijven halen de kennis en kunde uit allerlei landen, aldus Van den Berg. "Om gebruik te kunnen maken van de kennismigrantenregeling, moet de medewerker wel afkomstig zijn uit een land buiten de EU. Dit varieert in de praktijk van medewerkers uit India en Brazilië tot Oekraïne en Nigeria. En in de meeste landen zijn de medewerkers waar wij hier zo'n behoefte aan hebben ook écht in overvloed aanwezig. Ze zijn bovendien zeer gemotiveerd om hier te werken, zowel voor het salaris als voor de ervaring van het werken en leven in een ander land. Met alle positieve verhalen die wij van onze klanten horen, is het eigenlijk gek dat deze oplossing niet vaker wordt ingezet."

## LEREN VAN HET BUITENLAND

Van het buitenland leren? Sowieso! In de top 30 met meest duurzame bedrijven ter wereld (zakentijdschrift Forbes) staan drie Nederlandse bedrijven (ING, KPN en DSM, red). De vijf best vertegenwoordigde landen zijn de Verenigde Staten (17 bedrijven), Canada (12 bedrijven), Frankrijk (9 bedrijven), Finland (6 bedrijven) en Denemarken (5 bedrijven, waarvan 3 in de top 10).

Dat blijkt ook als we kijken naar de meest duurzame universiteiten ter wereld (Bron, Greemetric.ui). Nederland is in de top 100 weliswaar uitstekend vertegenwoordigd met 4 universiteiten, maar daartussen staan ook universiteiten in Mexico, Indonesië, Maleisië, Letland, Saudi Arabië, Thailand en Brazilië.

Dit soort lijsten zijn natuurlijk zeker niet alleszeggend, maar ze zeggen wél dat er buiten Nederland volop duurzame kennis aanwezig is.

### MEER INFORMATIE

#### Holland Employment Experts

Telefoon : (0513) 84 54 91

E-mail : info@hollandemploymentexperts.nl

Website : www.hollandemploymentexperts.nl