

Bedrijf geeft steeds gekkere extra's aan goed personeel

Extratie. Er zijn bedrijven die een bonus geven voor niet roken of 'n vergoeding voor merkkleding. Alles om goed personeel binnen te halen.

Steeds meer werkgevers gaan overstap bij het geven van bijzondere secundaire arbeidsvoorwaarden om goed personeel aan zich te kunnen binden. Ongelimiteerde vakantie-dagen, een vergoeding voor merkkleding, een babybonus van 1000 euro. Niks lijkt meer te gek. „Nederlandse werkge-

Leuke voorwaarden

'In plaats van een hoger salaris te bieden, kijken ze naar leuke secundaire arbeidsvoorwaarden die aansluiten bij het privéleven van de medewerker.'

Noortje Hendriks
Manager personeelszaken bij Tentoo

vers kijken naar succesvolle buitenlandse bedrijven zoals Google als het gaat om manieren om goed personeel te werven en te behouden", signaleert Noortje Hendriks, manager personeelszaken bij Tentoo. Dit bedrijf verzorgt de payroll en salarisadministratie voor ondernemingen. „In plaats van een hoger salaris

te bieden, kijken ze naar leuke secundaire arbeidsvoorwaarden die aansluiten bij het privéleven van de medewerker. Bijvoorbeeld schoolvervoer voor een kind. In Amerika is er de schoolbus. Hier krijgt de werknemer hiervoor een financiële vergoeding."

Hendriks ziet steeds vaker bijzondere arbeidsvoorwaar-

den op de loonstrookjes voorbij komen. Twee auto's van de zaak, een bonus voor niet roken, een vergoeding voor woonruimte inclusief woonlasten. „Het verlenen van deze bijzondere voorwaarden is een nieuwe trend binnen het personeelsbeleid om personeel aan zich te binden. Zo krijgen sommige werknemers ongelimiteerde vrije dagen of ouderschapsverlof van maximaal een jaar. Je ziet echter dat daar geen misbruik van wordt gemaakt. Vaak nemen zij zelfs minder vrije dagen op dan hun collega's."



ANNE-FLEUR PEL
@AnneFleurPel
anne.fleur.pel@metronews.nl

Extratie

Loyaliteit duidelijk

Door op empathisch vlak de werknemer iets extra's te bieden, kan een bedrijf goed zien hoe loyaal iemand is, zegt Noortje Hendriks, manager personeelszaken bij Tentoo. „Er zijn bijvoorbeeld bedrijven die na de preëftijd zeggen: je kunt 2000 euro netto meekrijgen of een nieuw contract. Mensen die het geld pakken, waren niet

voldoende betrokken bij de zaak."

De bijzondere arbeidsvoorwaarden roepen nogal wat vragen op bij de collega's. „Het is daarom belangrijk om goed uit te leggen hoe deze tot stand zijn gekomen om spanningen op de werkvloer te voorkomen. Deze 'vreemde eenden' in het team zijn soms nodig om kennis binnen te halen die in Nederland misschien lastig te vinden is."

METRO