



**Omzetontwikkeling
van freelancers en
flexwerkers in Nederland**

Inhoud



3

WAT TE
DOEN MET
ÉÉN MILJOEN



4

BEDRIJVEN
SPELEN IN OP
WET DBA



5

VEEL STARTENDE
FREELANCERS
OP LEEFTIJD



6

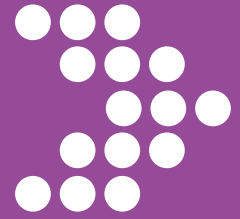
INKOMENSVERSCHIL
TUSSEN MANNEN EN
VROUWEN WORDT KLEINER



7

OMZETONTWIKKELING
FREELANCERS
EN FLEXWERKERS

Wat te doen met één miljoen



Het is een doorn in het oog van politiek Den Haag: het enorme aantal zzp'ers in Nederland. Zij dragen in de regel minder belasting af dan mensen in loondienst en de kosten voor de fiscale voordelen rijzen de pan uit. Daarnaast vormt een groot deel van de zzp'ers een risicogroep omdat ze weinig verdienen, geen sociaal vangnet hebben en geen pensioen opbouwen.

Wat te doen met één miljoen zzp'ers? De meest creatieve ideeën zijn de revue gepasseerd. Van verplichte collectieve verzekeringen voor zzp'ers tot het afschaffen van de fiscale voordelen. En dan is er nog de wet DBA, waarmee de overheid hoopt veel schijn-zzp'ers aan een arbeidscontract te helpen.

In het zzp-debat komt vaak de doodoener 'dé zzp'er bestaat niet' voorbij. Maar evenzovaak worden zzp'ers in de discussie over één kam geschoren. Óf het zijn zielenpieten die liever in loondienst werken en beschermd moeten worden, óf het zijn ondernemers die je niet lastig moet vallen met Haagse bemoeienis.

Feit blijft (daar komt de doodoener weer) dat dé zzp'er niet bestaat. Voor het gemak doe ik een poging hen onder te brengen in twee categorieën: intrinsiek gemotiveerde en extrinsiek gemotiveerde zzp'ers.

De intrinsiek gemotiveerde ondernemers kiezen bewust voor het werken voor eigen rekening en risico. Zij willen genieten van de vrijheid van het ondernemerschap, bepalen zelf wat voor werk ze doen, voor wie en tegen welk tarief. Kortom: zij voelen de drang om te ondernemen, omdat het past bij wie ze zijn en wat ze willen.

En dan heb je de groep zzp'ers die extrinsiek gemotiveerd is. Zij zzp'en omdat ze gedwongen zijn door hun voormalig werkgever of omdat ze als werknemer niet aan de bak komen. Of ze ondernemen omdat de fiscale voordelen voor zzp'ers zo aantrekkelijk zijn. Dit zijn geen ondernemers van nature en die wil je liever niet aan de balie van de KvK zien.

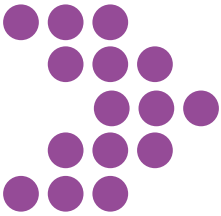
De eerste groep heeft feitelijk geen motivatie nodig, maar moet gefaciliteerd worden. De tweede groep moet juist géén duwtje in de rug krijgen. Probeer daar maar eens beleid op te maken! Ik geef het Den Haag te doen...

Toch is een oplossing wel degelijk mogelijk: Maak de kloof tussen een werknemer en een zzp'er kleiner. Het moet aantrekkelijker worden werknemers in te huren en werknemer te zijn.

Hoe? Maak het verschil tussen loonkosten en het nettoloon kleiner, zodat werknemers meer overhouden en werkgevers minder kosten hebben. Maak daarnaast het werkgeverschap minder risicovol en sta meer flexibiliteit toe. En de stimuleringsmaatregelen voor zzp'ers? Echte ondernemers ondernemen ook zonder!



Paul den Ronden
Algemeen directeur Tentoo



Bedrijven spelen in op wet DBA

De vraag naar freelancers en flexwerkers is in het eerste kwartaal flink toegenomen. Het aantal bedrijven dat gebruik maakt van flexkrachten steeg met ruim 11 procent ten opzichte van het eerste kwartaal van 2015. Volgens Tentoo directeur Paul den Ronden sorteren veel bedrijven voor op de wet DBA. Deze wet maakt bedrijven medeverantwoordelijk en -aansprakelijk voor het naleven van de regels omtrent het inhuren van zzp'ers.

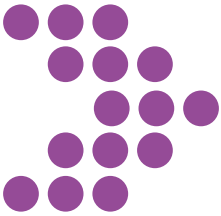
Den Ronden: 'Bedrijven die zzp'ers inhuren lopen voortaan het risico op naheffingen en boetes als ze niet conform de regels handelen. Over die regels bestaan nog veel onduidelijkheden. Door freelancers en flexwerkers via payrolling in te huren sluiten bedrijven de financiële risico's uit. Onze verwachting is dat de stijgende vraag naar freelancers aanhoudt de komende tijd.'

'Niet alleen het aantal bedrijven dat flexkrachten inhuurt neemt toe,' vervolgt Den Ronden. 'Ook het aantal flexwerkers dat gemiddeld door een bedrijf wordt ingehuurd stijgt, en wel met bijna 7 procent. De behoefte aan flexibiliteit blijft dus groot.'

Flexwerk verdelen

Opvallend is dat de gemiddelde omzet van freelancers en flexwerkers is gedaald met ruim 5 procent. Den Ronden: 'Hoewel de hoeveelheid werk voor freelancers en flexwerkers enorm is toegenomen, hebben zij gemiddeld 5 procent minder uren gemaakt. Het lijkt erop dat opdrachtgevers het flexwerk verdelen onder een grotere groep flexkrachten. Daardoor daalde de gemiddelde omzet van de flexkrachten in het eerste kwartaal.'





Veel startende freelancers op leeftijd

Al jaren ziet Tentoo het aantal jonge freelancers en flexwerkers enorm stijgen als gevolg van de flexibiliserende arbeidsmarkt. Ook in het eerste kwartaal van 2016 is dit het geval. Maar opvallend is dat het aantal freelancers van 55 jaar en ouder flink is toegenomen. In tegenstelling tot het eerste kwartaal van 2015 steeg het aantal freelancende 55-plussers met bijna 15 procent.

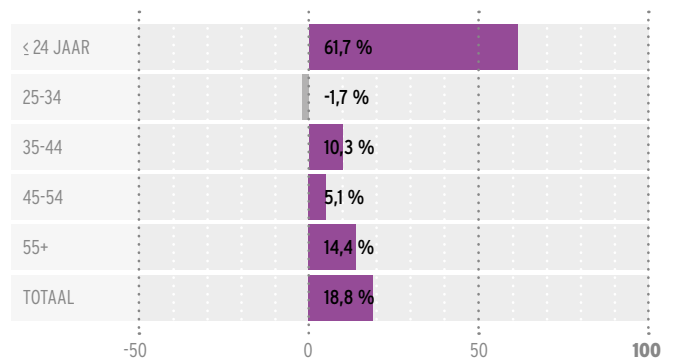
Den Ronden: 'Een groot deel van de 55 plussers start vanuit de WW. Zij komen niet eenvoudig aan een nieuwe vaste baan. Maar ze kunnen vaak nog wel losse klussen doen voor hun vorige werkgever of mensen uit hun netwerk. Door die klussen als freelancer aan te nemen blijven ze interessant voor potentiële werkgevers.'

'Voor de werkzoekenden die freelanceklussen kunnen uitvoeren is het belangrijk om het recht op WW niet te verliezen,' vervolgt Den Ronden. 'Ze kloppen bij ons aan, omdat payrolling voor hen dan een uitkomst is. Via payrolling kunnen ze werken als freelancer terwijl ze het recht op WW behouden. Dat komt doordat er sociale premies worden afgedragen.'

Tentoo ziet in bijna alle leeftijdscategorieën het aantal freelancers en flexwerkers toenemen. Alleen het aantal freelancende 25- tot 34-jarigen daalt licht. Het aantal jongeren dat freelance neemt traditiegetrouw het hardst toe.

AANTAL FREELANCERS PER LEEFTIJDSCATEGORIE

CIJFERS Q1 2016 IN VERGELIJKING MET Q1 2015





Inkomensverschil tussen mannen en vrouwen wordt kleiner

Het inkomensverschil tussen mannen en vrouwen is in het eerste kwartaal van dit jaar kleiner geworden. Het verschil in inkomen daalde met ruim 4 procent.

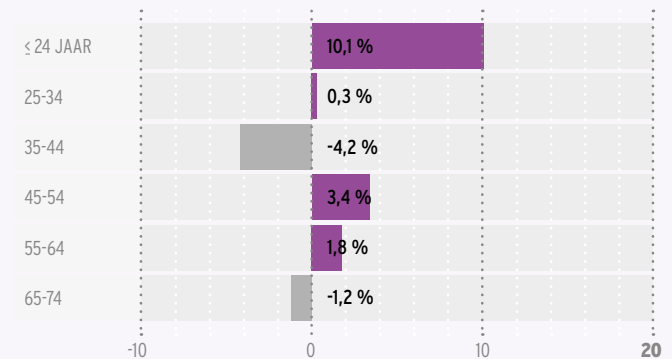
Den Ronden: "Het verschil in inkomen tussen mannen en vrouwen is nog altijd een discussiepunt. Onlangs nog publiceerde het CBS cijfers waaruit blijkt dat ook tussen mannelijke en vrouwelijke promovendi inkomensongelijkheid is. Mannelijke promovendi verdienen beduidend meer dan hun vrouwelijke collega's. Voor een deel valt het te verklaren door de promotierichting, de leeftijd en het feit dat vrouwen gemiddeld minder uren werken. Maar voor een groot deel is het inkomensverschil onverklaarbaar."

"Tussen mannelijke en vrouwelijke freelancers en flexwerkers zien wij ook een verschil in inkomen ten faveure van de mannen. Ook hier is het voor een belangrijk deel te verklaren doordat vrouwen doorgaans minder uren per week werken. Maar het is goed te zien dat het inkomensverschil kleiner wordt. Bij gelijk werk hoort immers gelijk loon."

Vrouwen tot 24 jaar zagen hun inkomen gemiddeld met bijna 13 procent stijgen. Het inkomen van mannen in deze leeftijds-categorie steeg met 10 procent. De vrouwelijke freelancers van 25 tot en met 34 zagen hun inkomen met ruim 9 procent stijgen. De dames van 55 tot en met 64 jaar gingen er gemiddeld het meest op achteruit.

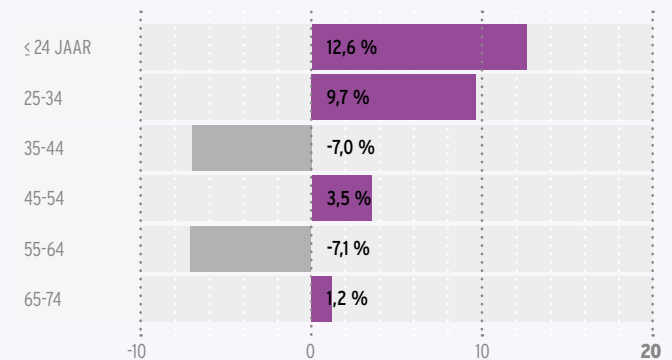
OMZETSTIJGING MANNELIJKE FREELANCERS EN FLEXWERKERS

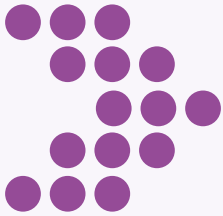
CIJFERS Q1 2016 IN VERGELIJKING MET Q1 2015



OMZETSTIJGING VROUWELIJKE FREELANCERS EN FLEXWERKERS

CIJFERS Q1 2016 IN VERGELIJKING MET Q1 2015



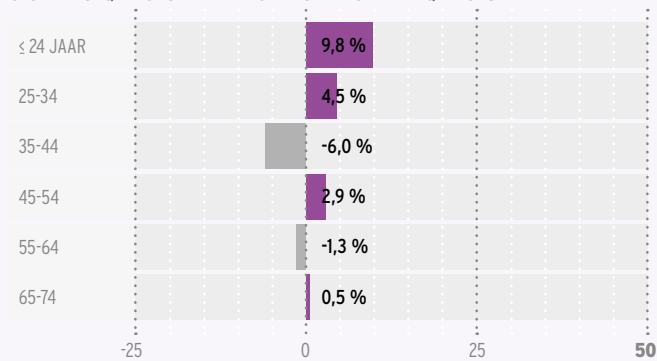


Omzetontwikkeling freelancers en flexwerkers

Opvallend is dat de gemiddelde omzet van freelancers en flexwerkers in de meeste steden en provincies daalt. Dat komt met name doordat de onderlinge concurrentie toeneemt: steeds meer (met name jonge) werkenden kiezen voor een bestaan als freelancer of flexwerker. Hoewel de vraag naar flexkrachten toeneemt, zorgt de stijgende concurrentie voor een daling van de gemiddelde omzet.

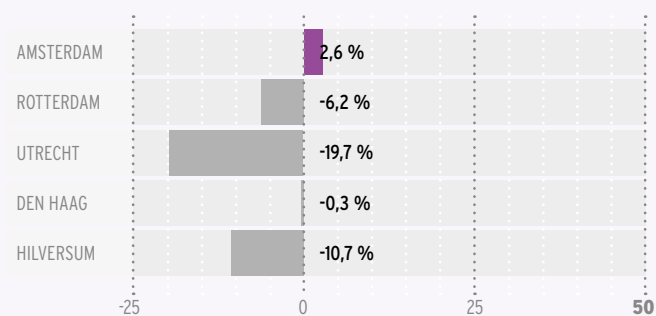
OMZETSTIJGING PER LEEFTIJDSCATEGORIE

CIJFERS Q1 2016 IN VERGELIJKING MET Q1 2015



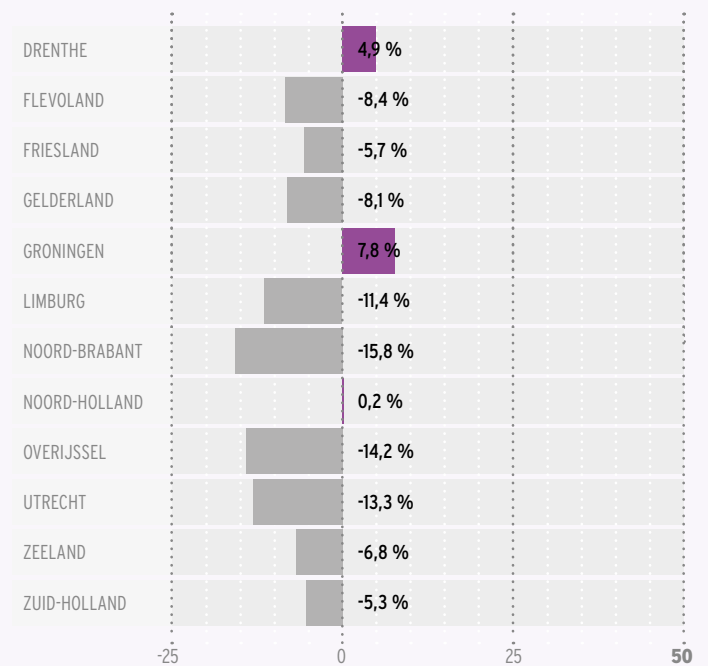
OMZETSTIJGING PER RANDSTAD

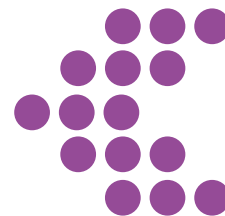
CIJFERS Q1 2016 IN VERGELIJKING MET Q1 2015



OMZETSTIJGING PER PROVINCIE

CIJFERS Q1 2016 IN VERGELIJKING MET Q1 2015





Over Tentoo

Tentoo is een totaalaanbieder van HR, Payroll en ZZP-diensten. Sinds 1992 jaar laat Tentoo freelancers, zzp'ers en werkgevers onbekommerd ondernemen door ze de financiële en administratieve verplichtingen uit handen te nemen.

Copyright © 2016 Tentoo

Maassluisstraat 2
1062 GD Amsterdam

T 020 - 524 60 58
communicatie@tentoo.nl
www.tentoo.nl

TENTOO

HR | PAYROLL | ZZP