

**Omzetontwikkeling van
freelancers en flexwerkers
in Nederland**

Inhoud



3

DE BELANGRIJKSTE REDEN
DAT DE WET DBA
NIET WERKT



4

BEDRIJVEN KIEZEN
VAKER VOOR
EEN FREELANCE
PAYROLLER



5

STERKE STIJGING
AANTAL FREELANCENDE
45-PLUSERS



6

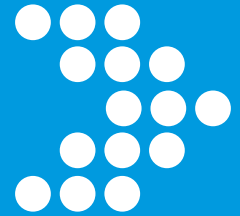
VROUWEN
LOPEN IN
OP MANNEN



7

FREELANCERS EN
FLEXWERKERS IN
NOORD-BRABANT
SCOREN HET BEST

De belangrijkste reden dat de Wet DBA niet werkt



Zzp'ers, opdrachtgevers en belangenorganisaties duikelen over elkaar heen om in de media moord en brand te schreeuwen over de nieuwe Wet DBA en de modelovereenkomsten. Alomvattende kreet: de wet belemmert zzp'ers en opdrachtgevers in het ondernemerschap. Dé reden dat de Wet DBA niet gaat werken is dat de verantwoordelijkheid van de beoordeling van de arbeidsrelatie voortaan bij de zzp'er en opdrachtgever ligt. Dat is een te ingewikkelde taak die zorgt voor onzekerheid.

Met de Wet DBA worden zzp'ers en opdrachtgevers belast met iets verdomd moeilijks. Zij moeten zelf beoordelen of de samenwerking voldoet aan de regels van de fiscus. Het is natuurlijk de bedoeling dat de modelovereenkomsten helder uiteenzetten wat die regels zijn. Helaas is dat niet zo. Ook in de modelovereenkomsten blijkt het verschil tussen een werknemer en een zzp'er lang niet altijd even duidelijk.

Je hebt mensen die duidelijk als ondernemende zzp'er of als werknemer actief zijn. Maar tussen deze twee uitersten zit een groot grijs gebied waarbij niet klip-en-klaar is of de ondernemer een echte zzp'er of een werknemer is.

Gezagsverhouding

Grootste crux in het grijze gebied is de term [gezagsverhouding](#). Dit is een belangrijk criterium om vast te stellen of er sprake is van een dienstbetrekking of niet. Volgens de fiscus mag er geen gezagsverhouding bestaan tussen een opdrachtgever en een zzp'er. Dit betekent dat een opdrachtgever niet de aard van de werkzaamheden mag bepalen en geen toezicht mag houden op die werkzaamheden. Een instructie die betrekking heeft op de opdracht mag natuurlijk wel. Maar waar eindigt het één en begint het ander? Dat is lang niet altijd even duidelijk.

Voorbeeld 1: Een acteur geeft zelf invulling aan de rol die hij speelt. Maar hij moet aanwijzingen van de regisseur natuurlijk wel opvolgen. Gezagsverhouding of niet?

Voorbeeld 2: Een docent mag zelf bepalen hoe hij de lesstof overbrengt op de leerlingen. Maar sommige opdrachten uit het lesprogramma moeten worden uitgevoerd. Bovendien moet hij zich houden aan een lesrooster. Gezagsverhouding of niet?

Lastige opdracht

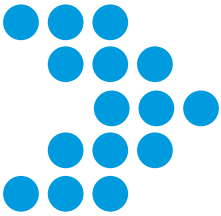
De beoordeling of er wel of geen sprake is van gezag ligt dus bij de zzp'er én de opdrachtgever. Achteraf kan de Belastingdienst dezelfde arbeidsrelatie eveneens beoordelen. Als de Belastingdienst de situatie anders beoordeelt, kunnen boetes en naheffingen het gevolg zijn. Dit is dé reden waarom de Wet DBA niet gaat werken. Je kunt naar eer en geweten de arbeidsrelatie beoordelen, maar bij grensgevallen is er te veel onzekerheid over het mogelijke verschil tussen de beoordeling van jou en die van de Belastingdienst. Die onzekerheid maakt bedrijven terughoudend met het inhuren van zzp'ers.

We moeten naar een systeem waarbij vooraf duidelijkheid is over de arbeidsrelatie. Hoewel de VAR mogelijk schijnzelfstandigheid in de hand hielp, is het nog altijd beter dan de onzekerheid van de modelovereenkomsten en de Wet DBA.



Paul den Ronden

Algemeen directeur Tentoo



Bedrijven kiezen vaker voor een freelance payroller

Steeds meer werkenden kiezen voor het bestaan als payroll freelancer. Het aantal freelancers is in het derde kwartaal met 36 procent gestegen. Bedrijven kiezen ook steeds vaker voor een freelance payroller als ze extra mankracht kunnen gebruiken. Het gemiddeld aantal uren dat een bedrijf een freelancer via payrolling inhuurt is in het derde kwartaal van 2016 flink gestegen ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Dat blijkt uit cijfers van HR- en payrollbureau Tentoo.

Freelance payrollers zijn in trek. Paul den Ronden, algemeen directeur Tentoo: "We zien al het hele jaar dat het aantal freelancers dat via payrolling wil werken toeneemt en dat deze freelancers populair zijn bij opdrachtgevers. Het derde kwartaal is daarop geen uitzondering. Het aantal uren dat bedrijven freelancers via payroll inzetten is met 38 procent gestegen. Het totaal aantal opdrachtgevers is eveneens hard gestegen, met 15 procent. Dat maakt dat het totaal aantal uren dat freelancers via Tentoo hebben kunnen werken is gestegen met 58 procent."

De freelancer profiteert

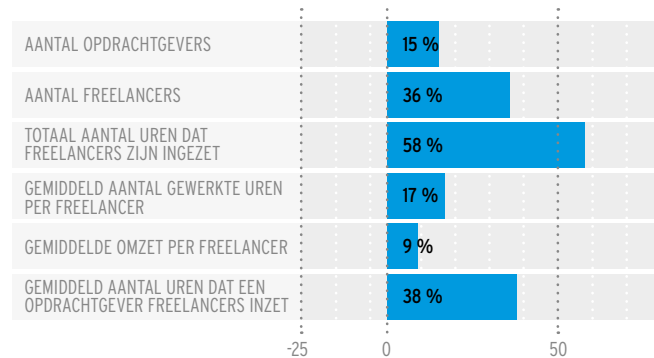
Den Ronden: "De gemiddelde omzet van freelancers die via Tentoo worden verloond steeg met 9 procent. Dit komt doordat het aantal freelancers minder hard toenam dan de vraag. Het

aantal freelancers steeg met 36 procent, terwijl de vraag steeg met 58 procent."

Wet DBA

De dit jaar ingevoerde Wet DBA is mogelijkwerwijs één van de oorzaken dat de vraag naar freelance payrollers zo is toegenomen. Den Ronden: "Voor bedrijven en zzp'ers die op de scheidslijn zitten van 'net wel' of 'net geen' dienstbetrekking blijkt freelance payrolling een goede oplossing. Ze kunnen op dezelfde flexibele manier samenwerken, namelijk in overeenkomst van opdracht. De freelancers werken dus niet in een uitzend- of arbeidscontract. En omdat er opdrachten worden gedaan van loonheffingen en sociale premies, lopen ze geen risico op naheffingen en boetes van de Belastingdienst."

CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015

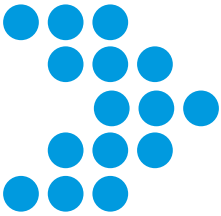


Zowel freelancers als flexwerkers kunnen via Tentoo worden verloond. In dit artikel zoomen we in op de freelancers. Graag zetten wij uiteen wat wij onder freelancers en flexwerkers verstaan:

Freelancers: dit zijn professionals die als zelfstandige werken, dus net als een zzp'er. Ze bepalen zelf hun opdrachtgevers en bepalen zelf hun tarieven. Ze werken in overeenkomst van opdracht, en dus niet op basis van een

arbeids- of uitzendcontract. Daarbij vallen ze niet onder een gezagsverhouding en ze kiezen er meestal zelf voor om via payrolling te werken.

Flexwerkers: dit zijn professionals die werken als een normale medewerker. Zij vallen onder gezag en werken op basis van een arbeidscontract. Zij worden veelal op initiatief van de opdrachtgever via payrolling uitbetaald.



Sterke stijging aantal freelancende 45-plussers

Traditioneel neemt het aantal freelancende en flexwerkende jongeren tot 25 jaar toe. Het zijn namelijk de instromers van de arbeidsmarkt die flexibilisering het snelst merken. Opvallend is echter dat het aantal freelancers van 45 jaar en ouder in het derde kwartaal sterk is toegenomen. Ten opzichte van het derde kwartaal van 2015 zijn er 11 procent meer actief.

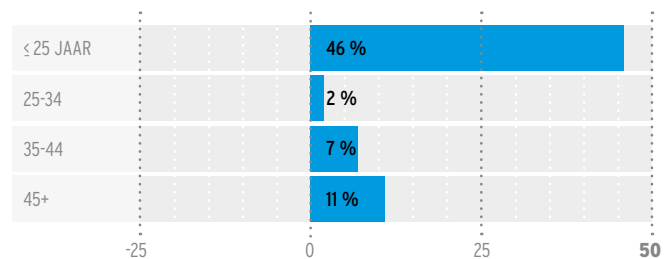
Behalve dat ze in aantallen zijn toegenomen, zijn de freelancende 45-plussers ook in trek bij bedrijven. Hun gemiddelde omzet steeg namelijk, zij het licht, met 1 procent.

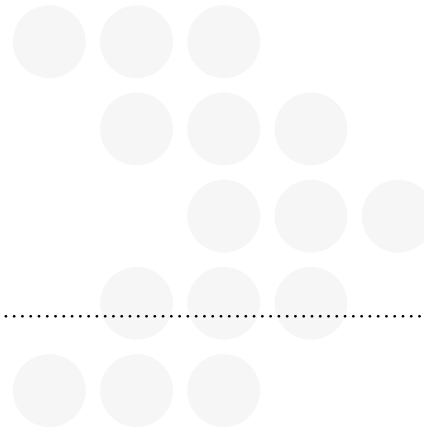
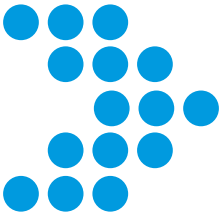
Paul den Ronden: "Jonge freelancers en flexwerkers zijn energiek, leergierig en kneedbaar. Dat maakt hen, samen met het feit dat ze relatief goedkoop zijn, populair bij bedrijven. Maar we zien dat bedrijven steeds vaker kortstondige opdrachten aangaan met meer ervaren krachten. 45-plussers hebben meer ervaring en vaak ook specialistische kennis die bedrijven kortstondig nodig kunnen hebben. Vandaar dat de flexibilisering ook in die groep toeneemt."

"Startende freelancers van 45 jaar of ouder hebben vaak lang in loondienst gewerkt", vervolgt Den Ronden. "Zij hebben het roer flink omgegooid door te starten als freelancer. Daarnaast zien wij dat er veel 45-plussers zijn gestart vanuit de WW. Ze kunnen vaak nog losse klussen doen voor hun oud-werkgever, vrienden of kennissen. Freelancen via payrolling is dan ideaal omdat ze het recht op WW niet verliezen en om af te tasten of het zelfstandig ondernemerschap echt iets voor hen is. Een deel van hen ziet payrolling als iets tijdelijks totdat ze weer een baan hebben gevonden. Door als freelancer klussen te doen blijven ze interessant voor werkgevers."

AANTAL FREELANCERS PER LEEFTIJDSCATEGORIE

CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015





Vrouwen lopen in op mannen

Uit cijfers van Tentoo blijkt dat het inkomensverschil tussen mannelijke en vrouwelijke freelancers en flexwerkers afneemt.

Paul den Ronden: "Over het algemeen werken vrouwen veel vaker parttime dan mannen. Dat verklaart waarom vrouwen gemiddeld minder omzet hebben dan mannen. Maar wij zien in de kwartaalcijfers dat het inkomensverschil wel kleiner wordt."

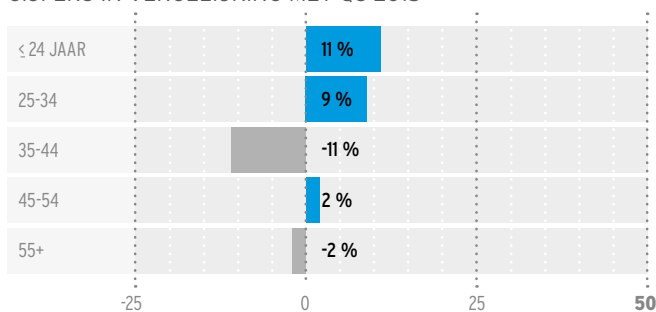
In het afgelopen kwartaal is de gemiddelde omzet van de mannen met drie procent gedaald ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder. De gemiddelde omzet van de vrouwen is juist met drie procent gestegen. Het verschil in omzet neemt hiermee dus sterk af. Was het verschil in omzet in kwartaal drie van 2015 nog bijna 40 procent, dit is dit jaar afgenomen tot ruim 30 procent.

Jongeren scoren goed

Met name jonge freelance vrouwen tot 25 jaar hebben een goed derde kwartaal achter de rug. Zij zagen hun omzet stijgen met maar liefst 33 procent. Ter vergelijking: hun mannelijke leeftijdsgenoten noteerden een plus van elf procent. Opvallend verder is dat de mannelijke freelancers van 35 tot 45 jaar hun gemiddelde omzet zagen dalen met elf procent. De dames in deze leeftijdscategorie noteerden ook een min, zij het een kleine (twee procent). Dit is overigens de enige leeftijdscategorie waarin de gemiddelde omzet van de vrouwelijke freelancers daalde.

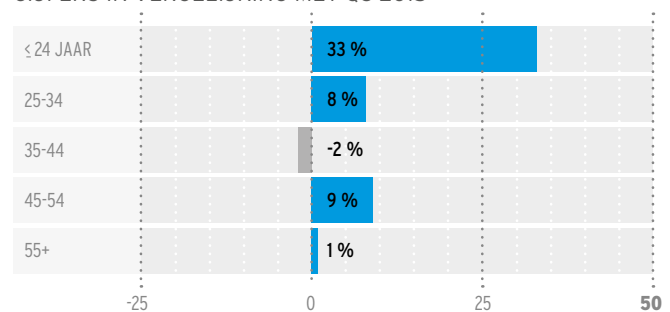
OMZETONTWIKKELING MANNELIJKE FREELANCERS

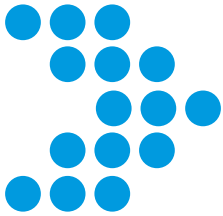
CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015



OMZETONTWIKKELING VROUWELIJKE FREELANCERS

CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015





Freelancers en flexwerkers in Noord-Brabant scoren het best

In Noord-Brabant hebben de freelancers en flexwerkers een succesvol derde kwartaal achter de rug. Ten opzichte van hetzelfde kwartaal een jaar eerder zijn ze er 17 procent op vooruit gegaan. In Limburg en Utrecht noteerden de flexibele arbeidskrachten een omzetverlies van zes procent. Daarmee scoorden deze provincies het slechtst.

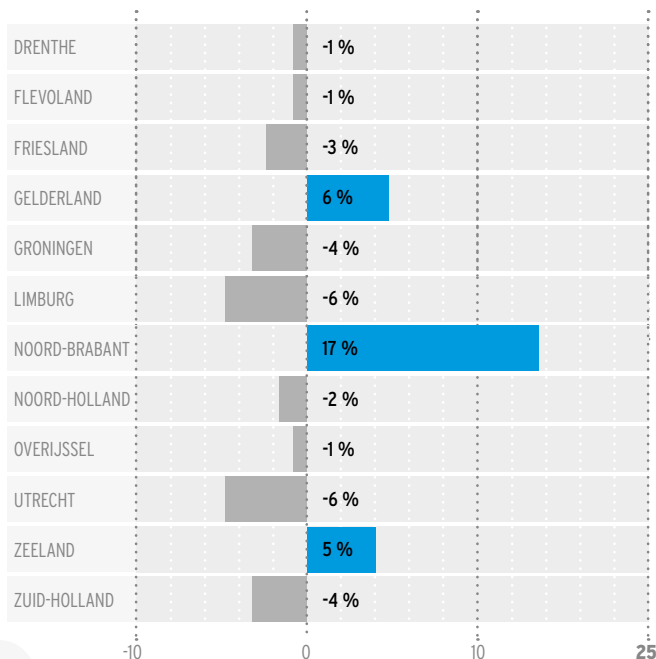
In Brabant zijn het de jongeren die het verschil hebben gemaakt in het derde kwartaal. Paul den Ronden: "Zij hebben flink meer uren kunnen maken dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Wat daaraan bijdraagt is dat het aantal jonge freelancers en flexwerkers nauwelijks is toegenomen. De groeiende vraag naar flexibele arbeid is dus door een even grote groep opgevangen, met een stijgende gemiddelde omzet tot gevolg."

In Utrecht ziet Tentoo dat in elke leeftijdscategorie de gemiddelde omzet steeg. Toch daalt de gemiddelde omzet. Den Ronden: "Dat komt doordat het aantal jongeren tot 25 jaar dat via Tentoo als freelancer of flexwerker werkt, enorm is toegenomen. Studenten zijn dus in trek in de Domstad. Jongeren verdienen doorgaans een stuk minder dan hun oudere collega's. Vandaar dat de enorme toename er voor heeft gezorgd dat de totale gemiddelde omzet daalde met zes procent."

In Limburg zijn de freelancers en flexwerkers in bijna elke leeftijdscategorie er op achteruit gegaan. Alleen de jongeren tot 25 jaar en de 55-plussers zijn er op vooruitgegaan. Per saldo komt de gemiddelde omzet uit op min zes procent.

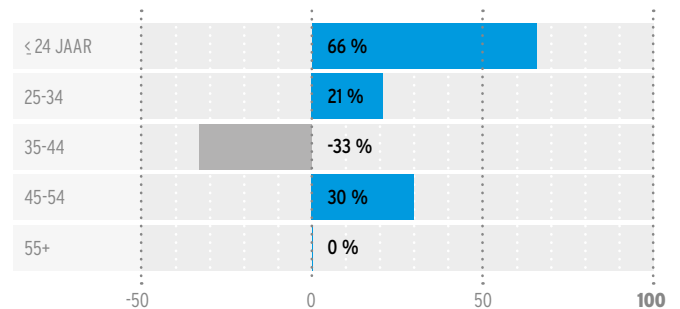
OMZETONTWIKKELING FREELANCERS PER PROVINCIE

CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015



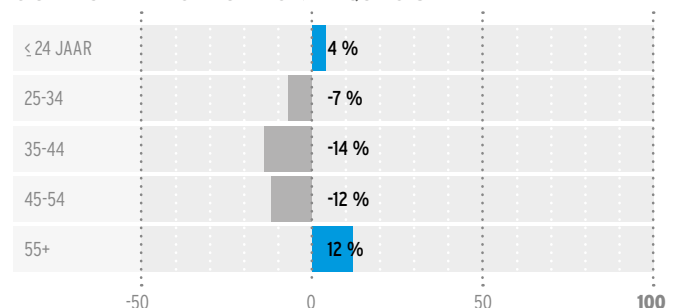
OMZETONTWIKKELING FREELANCERS NOORD-BRABANT

CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015



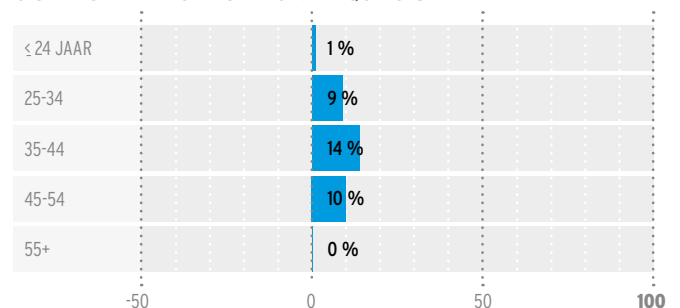
OMZETONTWIKKELING FREELANCERS LIMBURG

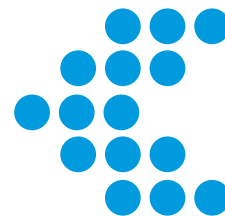
CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015



OMZETONTWIKKELING FREELANCERS UTRECHT

CIJFERS IN VERGELIJKING MET Q3 2015





Over Tentoo

Tentoo is een totaalaanbieder van HR, Payroll en ZZP-diensten. Sinds 1992 jaar laat Tentoo freelancers, zzp'ers en werkgevers onbekommerd ondernemen door ze financiële en administratieve verplichtingen uit handen te nemen.

Copyright © 2016 Tentoo

Maassluisstraat 2
1062 GD Amsterdam

T 020 - 524 60 58
communicatie@tentoo.nl
www.tentoo.nl

TENTOO

HR | PAYROLL | ZZP